

**UCHWAŁA NR XXVI/216/21
RADY GMINY RYMAŃ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Rymań

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz.1844) uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Rymań w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150, 00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100).

2. Do miesięcznego wynagrodzenia doliczony będzie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługujący wg obowiązujących przepisów prawa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/206/18 Rady gminy Rymań z dnia 19 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Rymań.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Anna Dworek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Przewodnicząca Rady Gminy

Anna Dworek